

İĞDIR ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİK TACİZLE MÜCADELE KURULU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönerge, Iğdır Üniversitesi akademik ve idarî personelinin kişiliğini, onurunu ve toplumsal itibarını olumsuz yönde etkileyen, aile ve sosyal yaşamını tehdit eden, onların yaratıcılığı ve iş performansını azaltan, psikolojik ve fiziksel sağlığının bozulmasında etkili olan, psikolojik taciz(mobbing) vakalarının saptanması, tanımlanması ve çözümlenmesine dair Üniversite bünyesinde oluşturulan Psikolojik Taciz Mücadele Kurulunun çalışmalarına temel oluşturacak ilkelerin belirlenmesini amaçlar.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönerge, 2547 Sayılı Yasa, 657 Sayılı DMK kapsamında çalışan Iğdır Üniversitesi akademik ve idari personel ile 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında çalışanları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu Yönerge, 19.03.2011 tarih ve 27879 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu yönergede yer alan;

a) Üniversite: Iğdır Üniversitesini,

b) Psikolojik taciz (Mobbing): Iğdır Üniversitesi'nde görev yapan personelin kişiliğini, onurunu ve toplumsal itibarını olumsuz yönde etkileyen, aile ve sosyal yaşamını tehdit eden, onların yaratıcılığını ve iş performansını azaltan, psikolojik ve fiziksel sağlığının bozulmasında etkili olan ve sistematik/süreklilik arz eden psikolojik taciz olgusunun tanımlanması, saptanması ve çözümlenmesini,

c) Bezdirci: Üniversitede sistematik olarak psikolojik taciz uygulayan personeli,

ç) Mağdur: Üniversitede sistematik olarak psikolojik tacize maruz kalan personeli,

e) Uzlaştırıcı: Psikolojik tacize uğradığını düşünerek şikâyette bulunan kişi/kişiler ile ilgili diğer kişi/kişileri uzlaştırma görevi yapan kişiyi,

f) Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulu: Psikolojik tacizle mücadele birimine başvuruları kabul eden ve başvuran kişilerin yaşadığı vakaları içerik doğrultusunda değerlendirmek üzere Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kuruluna sunan kurulu,

g) Psikolojik Taciz Mücadele Üst Kurulu: Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulu tarafından sunulan psikolojik taciz vakalarını değerlendirerek karara bağlayan kurulu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurullarının oluşumu ve Görevleri Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulunun Oluşumu

MADDE 5 – (1) Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulu, Iğdır Üniversitesi personeli arasından, Rektör tarafından görevlendirilen 3 asıl 1 yedek olmak üzere 4 üyeden oluşur. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Görev süresi sona eren üye Rektör tarafından tekrar görevlendirilebilir. Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulunun sekretaryasını Personel Dairesi Başkanlığınca yürütülür.

Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulunun Görevleri

MADDE 6 - (1) Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Psikolojik Tacizle Mücadele Kuruluna yapılan başvuruları kabul etmek.
- b) Psikolojik Tacizle Mücadele Kuruluna yapılan başvuruların ön değerlendirmesini yaparak, üst kurula havale edilip edilmeyeceğine karar vermek. Bu kararlar kesindir.
- c) Üst Kurula ileilmeyecek başvurular hakkında başvuru sahibine gerekçeli bilgi vermek.
- d) Kurul toplantılarına ilişkin sekretarya hizmetlerini yürütmek.
- e) Üniversitedeki psikolojik taciz vakalarına ilişkin kayıt ve istatistik tutmak.

Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulunun Oluşumu

MADDE 7 - (1) Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulu, Iğdır Üniversitesi Öğretim Üyeleri arasından Rektörün görevlendireceği bir başkan, iki asıl ve 1 yedek üye olmak üzere 4 üye ve bir raportörden oluşur. Komisyon, başkanın çağrısı üzerine üye tam sayısı ile toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Süresi dolan üye tekrar görevlendirilebilir.

Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulunun Görevleri

MADDE 8 - (1) Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

a) Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulunca bu yönerge doğrultusunda yapılan ön değerlendirme sonucu komisyona havale edilen psikolojik taciz vakalarını değerlendirerek karara bağlamak.

b) Tarafları uzlaştırmaya çalışmak, gerek gördüğünde uzlaştırıcı atamak.

c) Üniversitede psikolojik taciz vakalarının önlenmesi için tavsiyede bulunmak.

d) Üniversitede ve toplumda psikolojik taciz ile mücadele konusunda farkındalık yaratmak ve caydırıcı olmak amacıyla çalışmalar yürütmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Psikolojik Taciz Davranış Türleri

Psikolojik Taciz Tanımı

MADDE 9- (1) Psikolojik Taciz Türleri;

a) Dikey Psikolojik Taciz; Çalışanın yöneticiye psikolojik şiddet uygulamasıdır.

b) Yatay Psikolojik Taciz; İşyerinde psikolojik tacizin fail veya failleri mağdur ile benzer görevlerde ve benzer olanaklara sahip aynı konumdaki iş arkadaşlarıdır.

c) Düşey Psikolojik Taciz; Üst konumda yer alanların astlarına yönelik olarak gerçekleştirdikleri psikolojik taciz vakıalarıdır.

Psikolojik Taciz Davranış Türleri

MADDE 10- (1) İğdir Üniversitesinde görevli personelin, yasal veya meşru bir gereklilik olmadıkça;

a) Çalışma alanıyla ilgili konularda amirine yaptığı tüm önerilerin reddedilmesi, yanıtı bırakılması, hiç yapılmamış gibi davranılması,

b) Toplantılardan ve sosyal faaliyetlerden haberdar edilmemesi, dışlanması, dışarıda bırakılması, yok sayılması,

c) Ötekileştirilmesi,

ç) Ders verme hakkının elinden alınması,

d) Oturacağı oda, kullanacağı alet ve teçhizat, laboratuvar, atölye verilmemesi,

e) Yeteneklerinin altında işler verilerek küçümsenmesi,

f) Gerçekleştirilmesi imkânsız işleri yapması istenmesi,

g) Verilen görevlerin abartılı bir şekilde kontrol edilmesi,

h) Performansı etkileyecek bilgilerin saklanması,

- i) Akademik ilerleme ve görevde yükseltilmesinin engellenmesi,
- i) Cinsiyet ayrımı yapılması,
- j) Siyasî ve dinî görüşü ile etnik kimliğinden dolayı psikolojik baskı yapılması,
- k) Sürekli azarlanması, tehdit edilmesi
- l) Hakaret ve alaylara maruz bırakılması,
- m) Kişinin iş performansının haksız olarak yerilmesi,
- n) İşten atılmayla tehdit edilmesi,
- o) Mesleği ile ilgili uygulama alanlarına alınmaması (örneğin atölye, laboratuvar, klinik ya da ameliyatlara alınmaması)
- ö) Meslektaşları ya da üçüncü kişilerle görüşmesinin engellenmesi ve benzeri davranışlar
- p) Yıpratma amaçlı olarak mesnetsiz bir biçimde ilgili/ilgisiz makamlara şikâyet edilmesi
- r) Hiyerarşik sistem içerisinde bir veya birkaç kişinin bir kişiyi dışlayarak sözlü veya fiziksel tacizde bulunmaları,
- s) Hiyerarşik sistem içerisinde alt görevde yer alan bir kişi veya grubun diğer çalışanlar üzerinde sözlü veya fiili baskı oluşturarak yöneticiye karşı çalışanları itaatsizliğe zorlamaları,
- ş) Yukarıda sayılan davranış türleri ile aynı sonucu doğuran benzeri diğer tüm davranışlar ispatlamak kaydıyla psikolojik taciz olarak değerlendirilir.

(2) Yukarıda sayılanlarla birlikte herhangi bir davranışın psikolojik taciz olup olmadığı hususunda Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulunun kararı esastır.

Şikâyetlerin Alınması

MADDE 11 – (1) Iğdır Üniversitesinde görevli akademik ve idarî personelden psikolojik tacize uğradığını düşünenler şikâyetlerini, yazılı olarak Iğdır Üniversitesi Psikolojik Tacizle Mücadele Birimi Başvuru Formunu doldurarak ‘Psikolojik Tacizle Mücadele Alt kurulu Rektörlük’ adresine gönderir.

(2) Şikâyet sahibinin, talebi hâlinde, adı gizli tutulur.

Şikâyetlerin Ön Değerlendirmesi

MADDE 12 - (1) Psikolojik Tacizle Mücadele Alt Kurulu, başvuran kişilerin yaşadığı vakaların Madde 10’da yer alan psikolojik taciz davranışları kapsamında bir ön

değerlendirmeye tâbi tutarak başvurunun komisyona iletilip ileilmeyeceğine karar verir ve sonucu başvurana bildirir.

Üst Kurulun Değerlendirmesi

MADDE 12 - (1) Psikolojik Taciz Üst Kuruluna gönderilen psikolojik taciz ile ilgili sorun ve şikâyetler Kurul tarafından incelemeye alınır ve değerlendirilir.

(2) Kurul, kendisine sunulan bilgi ve belgeleri ayrıntılarıyla inceler, gerek duyduğu takdirde mağduru, bezdiriciyi ve konu ile ilgili diğer kişileri çağırarak dinler.

(3) Kurul inceleme sonucunda psikolojik tacize uğradığını düşünerek şikâyette bulunan kişilere uzlaştırıcı kapsamında yardımcı olmak üzere gerekli görürse bir uzlaştırıcı görevlendirebilir. Kurul tarafından görevlendirilen uzlaştırıcı, taraflarla ve konu ile ilgili kişi/kişiler ile görüşme yaparak uzlaştırma yoluyla sorunu çözmeye çalışır. Konu ile ilgili olarak görevlendirilen uzlaştırıcı, tarafları uzlaştırma veya uzlaştıramama durumunda sonucu Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kuruluna sunar.

(4) Psikolojik Tacizle Mücadele Üst Kurulu yapmış olduğu değerlendirme sonucunda alacağı kararı bir rapor halinde rektörlük makamına sunar.

Psikolojik Tacizin Değerlendirilmesi

MADDE 13 – (1) Rektörlük Psikolojik taciz üst kurulun sunduğu rapor doğrultusunda yapılması gerekli işlemleri yerine getirir ve sonuçlanan işlemler hakkında ilgili kişiye bilgi verir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler Yürürlük

MADDE 14 - (1) Bu yönerge üniversite senatosunda kabul edildiği tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15 - (1) Bu yönerge hükümlerini Iğdır Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK:

IĞDIR ÜNİVERSİTESİ PSİKOLOJİK TACİZLE MÜCADELE BİRİMİ BAŞVURU FORMU

Şikayet No:..... (Bu bölüm Psikolojik Tacizle Mücadele birimi tarafından doldurulacaktır.)

Başvuru Tarihi: .../.../201...

Adı Soyadı: İsmi gizli kalması Durumu: İsmim gizli kalsın ()
İsmimin gizli kalmasına gerek yok () Kurum Sicil No: Birimi: (Lütfen açık olarak yazınız.).....
Telefon numarası:

E-Mail adresi:

Psikolojik Tacizin Konusu:

.....

Psikolojik Tacizin İçeriği:

.....

....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

..... Dinlenilmesi, danışılması gerektiğini düşündüğünüz kişiler:

.....
Şikayetin Ne Zamandır Devam Etmekte Olduğu:
.....

Bu bölüm Psikolojik Taciz Alt Birimi tarafından doldurulacaktır.

DEĞERLENDİRME SONUCU:

Şikayet No:.....

Değerlendirme Tarihi: .../.../201...

ÜST KURULA HAVALA İÇİN UYGUN : Açıklama

.....

ÜST KURULA HAVALA İÇİN UYGUN DEĞİL : Açıklama:

.....

.....